

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

2025

Anexos



Anexos

Reporte de Sostenibilidad DELSUR 2025

Actualizaciones sobre el Reporte de Sostenibilidad 2024

[GRI 2-4]

Indicador	Valor reportado en reporte de sostenibilidad 2024	Actualización de valor	Razón de la actualización
Ventas netas (miles de dólares americanos)	\$391,036	\$385,371	El monto se modifica debido a movimiento que hizo el auditor de la línea de costo: Compensaciones regulatorias hacia el Ingreso.
Activos totales (miles de dólares americanos)	\$261,859	\$261,846	El monto se modifica por ajuste en pagos realizados por anticipado.

Plan de Relacionamiento 2025

[GRI 2-29]

Plan de relacionamiento DELSUR 2025		
Grupo de interés	Propósito de relacionamiento	Mecanismos de participación
Dueño EPM	<ul style="list-style-type: none"> Alineación de direccionamiento estratégico. Rendición de cuentas: indicadores de negocio, resultados operativos y financieros. Socialización de contexto país. Aprobaciones de proyectos y ejecuciones de presupuesto acorde a montos. Todo lo anterior, en alineación con los temas materiales y grupos de interés definidos para el Grupo EPM y las filiales. 	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento con cada Gerencia en temas de alineación estratégica. Definir modelo de reporte de parte de cada miembro que se relacione con el grupo (RICs). Participación como filial en espacios de Grupo EPM: "Conéctate - Grupo EPM", "Días de Experiencia", "6º Foro de DDHH". Articulación para mecanismos de rendición de cuentas e indicadores.
Accionistas minoritarios	<ul style="list-style-type: none"> Rendición de cuentas: divulgación de memoria de labores y estados financieros de la empresa, transparentando la información con el grupo de interés, incluida la gestión de la sostenibilidad, siendo este también un mecanismo de escucha en relación con la sostenibilidad del negocio. 	<ul style="list-style-type: none"> Reunión anual de accionistas, que se realiza en marzo de cada año.

Plan de relacionamiento DELSUR 2025		
Grupo de interés	Propósito de relacionamiento	Mecanismos de participación
Sindicato	<ul style="list-style-type: none"> Sinergia para la sostenibilidad del negocio, a través de relaciones ganar-ganar. Negociación de temas relevantes al quehacer empresarial. 	<ul style="list-style-type: none"> Reuniones periódicas de parte de Gerencia de Gestión Humana y Organizacional y Presidencia Ejecutiva. Representación en el Comité de Higiene, Seguridad Integral y Medio Ambiente, y velar por el cumplimiento de la Política de Salud y Seguridad en el Trabajo. Participación en el evento anual de rendición de cuentas de sostenibilidad. Ejercicio de negociación para actualización del Contrato Colectivo.
Personal	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación efectiva sobre las acciones de negocio. Actualización de lineamientos de la estrategia y seguimiento de esta. Capacitaciones constantes de diversos temas de negocio, en cultura, talento, salud, etc. Desarrollo de las actividades correspondientes, en alineación con los temas materiales definidos y la estrategia de sostenibilidad del negocio. Participación en la identificación de riesgos en DDHH. Gestión de los riesgos sociales y ambientales del negocio. 	<ul style="list-style-type: none"> Programa Vive DELSUR. Gestión de webinars, capacitaciones y charlas, comunicados organizacionales. Contacto transparente como mecanismo de escucha. Capacitaciones constantes en diversos temas de negocio, regulación, cultura, talento, salud, etc. Para el desarrollo de capacidades actuales y futuras. Participación en la preparación de los instrumentos de rendición de cuentas de DELSUR. Participación en el evento anual de rendición de cuentas de sostenibilidad. Participación en los espacios para la revisión y actualización de la estrategia de sostenibilidad de DELSUR. Actualización en la identificación y gestión de riesgos de DDHH en el negocio. Conformación y participación en los diferentes comités de trabajo que gestionan los diferentes impactos sociales y ambientales del negocio: Comité Ejecutivo, Comité de Ética, Comité de DDHH, Comité DEI, Comité de Higiene, Seguridad Integral y Medio Ambiente. Participación en espacios de divulgación y comunicación estratégica: Integración estratégica anual "¡Todos A Bordo!" "Alineación estratégica Empresarial" (trimestral). "Conéctate con Carolina" (semestral). "Ruta de Navegación" (anual).

Plan de relacionamiento DELSUR 2025		
Grupo de interés	Propósito de relacionamiento	Mecanismos de participación
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento estratégico para el acompañamiento en el desarrollo de país. 	<ul style="list-style-type: none"> Acercamiento con autoridades del gobierno central de acuerdo con la importancia de los proyectos y necesidades que se requieran.
Sector energético	<ul style="list-style-type: none"> Acercamientos sobre temas regulatorios de impacto en la tarifa. Gestión de alineación a procesos y acciones del ente. 	<ul style="list-style-type: none"> Participación en reuniones periódicas para alineación en temas tarifarios y de proyectos clave. Proyectos de inversión energética.
Comunidad	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento de la marca DELSUR. Escucha a la comunidad. Identificación y relacionamiento con actores líderes en territorio. Socialización de los proyectos e intervenciones del negocio en territorio e impactos positivos para la comunidad. 	<ul style="list-style-type: none"> Despliegue de Gestión social: Talleres de orientación al usuario. Electroguardianes Hablando Claro Foros de Relacionamiento Territorial Diagnósticos situacionales.
Aliados	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento de DELSUR como referente en la gestión sostenible (ASG). Actualización de conocimientos como insumo para la identificación de riesgos ASG y derechos humanos. Desarrollo de socios clave para programas ASG. Intercambio de experiencias, buenas prácticas y casos de éxito en materia ASG. 	<ul style="list-style-type: none"> Membresías y patrocinios: Foros, congresos y otros. Convenios, alianzas y cartas de entendimiento. Participación en evento anual de rendición de cuentas de sostenibilidad del negocio. Identificación de riesgos en derechos humanos.

Plan de relacionamiento DELSUR 2025		
Grupo de interés	Propósito de relacionamiento	Mecanismos de participación
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> Identificación de oportunidades de mejora y crecimiento en la calidad y continuidad del servicio. Acompañamiento clave para clientes en la implementación de mejoras en sus negocios. Escucha de necesidades. Adición de valor a través de espacios técnicos. 	<ul style="list-style-type: none"> Mesas de gestión con grandes clientes. Reuniones 1:1. Comunicación y rendición de cuentas. Talleres, cursos, jornadas y foros. Canales y mecanismos de queja/reclamos: Contacto Transparente. Identificación de riesgos en DDHH.
Proveedores de bienes y servicios	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de proveedores. Mapeo de proveedores. Escucha, con el fin de recopilar información para la identificación y gestión de riesgos ASG y derechos humanos. Fortalecimiento de capacidades operativas y de gestión. 	<ul style="list-style-type: none"> Generación de capacidades en temas relacionados a la sostenibilidad en la cadena de suministros, incluyendo la gestión de los derechos humanos, a través de la formación, divulgación y sensibilización: Conéctate con DELSUR y foros. Mecanismo de quejas y reclamos: Atento a Derechos Humanos. Participación en evento anual de rendición de cuentas sobre la gestión de sostenibilidad del negocio. Participación en procesos de identificación de riesgos ASG y derechos humanos. Talleres, capacitaciones, cursos, jornadas y foros.
Medios de comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Posicionamiento de la marca DELSUR en la zona de operación y a nivel país. Orientación y sensibilización a las diferentes audiencias sobre el uso seguro y eficiente de la energía. Información relevante sobre interrupciones, y trabajos programados para el mantenimiento y mejora de la red eléctrica. Divulgación de la gestión de la sostenibilidad a través de la operación del negocio. 	<ul style="list-style-type: none"> Relacionamiento para gestión de temas de interés que posicionen el negocio. Pauta para campañas institucionales y comerciales. Gestión de Relaciones Públicas para generación de noticias. Presencia de medios y emisión de comunicados de Prensa en la divulgación de iniciativas clave del negocio, incluidas la rendición de cuentas de sostenibilidad del negocio, proyectos y otros hechos relevantes.

Estructura de Gobernanza en Sostenibilidad

[GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-24, 405-1]

Nota: El presidente de la Junta Directiva de DELSUR no es un alto ejecutivo de DELSUR.

Junta Directiva de DELSUR						
Objetivo del Comité		Brindar lineamiento a Presidencia Ejecutiva sobre las orientaciones del Núcleo Corporativo, dar seguimiento a resultados, toma de decisiones y dar cumplimiento a los acuerdos pactados dentro del mismo Comité.				
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización		Dirigir la administración de la compañía, atender la organización interna de la sociedad y reglamentar su funcionamiento, rendir cuentas a Asamblea de Accionistas.				
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Grupo de Edad	Género	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
John Jairo Celis Restrepo	Director Presidente	1.9 mes	Mayor de 50	M	No	EPM
Carlos Mario Tobon Osorio	Director Vicepresidente	1.9 mes	Mayor de 50	M	No	EPM
Jhon Jairo Granada Giraldo	Director Secretario	1.9 mes	Mayor de 50	M	No	EPM
Margarita María Salazar Henao	Director Suplente	1.9 mes	Mayor de 50	F	Si	EPM
Wilfer Ignacio Arango Fernández	Director Suplente	1.9 mes	Mayor de 50	M	No	EPM
Indicadores de diversidad						
Mujeres: 20% / Hombres: 80% / Menores de 30 años: 0% / Entre 30 y 50 años: 0% / Mayores de 50 años: 100 %						

Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

[GRI 2-17]

Durante 2025, la Junta Directiva de DELSUR no recibió formación sobre temas asociados al desarrollo sostenible. Sin embargo, recibe formación de manera periódica.

Comité de Auditoría Interna						
Objetivo del Comité		El Comité de Auditoría es un órgano permanente de carácter asesor para la Junta Directiva de DELSUR, sin funciones ejecutivas, con facultades de evaluación, asesoramiento y propositivas dentro de su ámbito de actuación.				
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización		Mecanismo que propicia la efectividad de la gobernanza corporativa de DELSUR brindando confianza a sus accionistas y grupos de interés en cuanto al manejo y gestión de la empresa, mediante actuaciones y decisiones en concordancia con los principios de transparencia, integridad, ética, responsabilidad social, eficiencia, eficacia y rentabilidad.				
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Grupo de Edad	Género	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Jhon Jairo Granada Giraldo	Presidente del Comité	1.9 meses	Mayor de 50	M	No	EPM
John Jairo Celis Restrepo	Miembro del Comité	1.9 meses	Mayor de 50	M	No	EPM
Carlos Mario Tobon Osorio	Miembro del Comité	1.9 meses	Mayor de 50	M	No	EPM
Indicadores de diversidad						
Mujeres: 0 % / Hombres: 100 % / Menores de 30 años: 0 % / Entre 30 y 50 años: 0 % / Mayores de 50 años: 100 %						

Comité Ejecutivo DELSUR

Objetivo del Comité		Entrega el Direccionamiento Estratégico y da seguimiento a la operación y resultados de empresa.					
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Grupo de Edad	Género	Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Carolina Alexandra Quintero Gil	Presidenta Ejecutiva	5 años	Entre 30 y 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con las operaciones de DELSUR e INNOVA, actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la empresa y sus filiales.	Si	Personal
Andrés Fernando Rios Giraldo	Gerente de Distribución	1 año	Entre 30 y 50	M	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la operación, mantenimiento, gestión ambiental y gestión de proyectos de infraestructura del sistema de distribución energía, actuando en el marco de la normatividad aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de garantizar la disponibilidad, continuidad, calidad y cobertura del servicio.	No	Personal
Katty Odili Lemus de Vásquez	Gerente Comercial	9 años	Mayor de 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con el mercadeo, ventas, atención de clientes, facturación, recaudación, gestión de cartera y control de pérdidas no técnicas de la empresa; actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de garantizar una atención integral de las necesidades de los clientes del servicio de distribución energía.	Si	Personal
Claudia Tomasino de Crespo	Gerente Legal y Regulación	10 años	Mayor de 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la consejería legal, el gobierno corporativo, la proactividad normativa, resolución de disputas y litigios, elaboración de contratos y convenios, las transacciones de comercialización de energía, la gestión regulatoria y tarifaria de la empresa, teniendo en cuenta el marco jurídico aplicable y los lineamientos establecidos por el Grupo EPM, para asegurar el cumplimiento legal y la representación de los intereses generales de la empresa y sus filiales.	Si	Personal
Diana Catalina Jaramillo Cuartas	Gerente de Gestión Humana y Organizacional	5.5 meses	Entre 30 y 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la gestión del talento humano, el desarrollo organizacional y la gestión de cambio y cultura, actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de apalancar el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.	Si	Personal

Comité Ejecutivo DELSUR

Objetivo del Comité

Entrega el Direccionamiento Estratégico y da seguimiento a la operación y resultados de empresa.

Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Grupo de Edad	Género	Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Giovanni Alexander Ramírez Madrid	Gerente de TI	4 años	Entre 30 y 50	M	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la gestión de la tecnología, la gestión de la información y la ciberseguridad, actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de apalancar el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.	No	Personal
Willy Figueroa	Gerente Financiero	4 meses	Entre 30 y 50	M	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la gestión presupuestal, la gestión de costos, la gestión tributaria, la gestión contable, la gestión de flujo de caja, la gestión de cuentas por cobrar, la gestión de financiación, la gestión de riesgos y seguros y la gestión del cumplimiento de la empresa y sus filiales, actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de apalancar el logro de los objetivos estratégicos de la empresa.	No	Personal
María Teresa Menéndez de Rodríguez	Gerente de Sostenibilidad, Comunicaciones y Relacionamento	4 años	Entre 30 y 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la sostenibilidad, identidad empresarial, las comunicaciones, las relaciones corporativas, teniendo en cuenta el marco jurídico aplicable y los lineamientos establecidos por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de apalancar el logro de los objetivos de la empresa.	Si	Personal
Elsa Coreas	Gerente de Auditoría Interna	3 años	Entre 30 y 50	F	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la función de auditoría interna, enfocado en el propósito de fortalecer la capacidad de la organización para crear, proteger y sostener su valor al proporcionar servicios de aseguramiento, asesoría, prospectivas y previsiones de manera independiente, objetiva y basada en riesgos, de acuerdo con los lineamientos/ metodología establecidos por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM basados en las Normas Globales de Auditoría Interna.	Si	Personal
Manuel José Alejandro Najarro Aguilar	Gerente de Cadena de Suministro	2 años	Entre 30 y 50	M	Dirigir y controlar los planes, procesos y recursos relacionados con la gestión de suministro de bienes y servicios, la gestión de la seguridad y protección patrimonial, la gestión documental, el mantenimiento de las instalaciones y la gestión de servicios generales, actuando en el marco de la normatividad local aplicable y las directivas establecidas por el Núcleo Corporativo del Grupo EPM, con el fin de apalancar el logro de los objetivos de la empresa.	No	Personal

Indicadores de diversidad

Mujeres: 60 % / Hombres: 40 % / Menores de 30 años: 0 % / Entre 30 y 50 años: 80 % / Mayores de 50 años: 20 %

Comité de Ética DELSUR

Objetivo		Definir la orientación y el alcance del Modelo de Gestión Ética, estableciendo estrategias que permitan integrar la ética como un eje fundamental dentro de la cultura organizacional.				
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización		Liderar y promover la Gestión Ética en DELSUR.				
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Género	Grupo de edad	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
René Antonio Vides Lara	Encargado de Cumplimiento	1 año	M	Entre 30-50	No	Personal
Amelia Carranza	Analista de Tarifas y Estudios	1 año	F	Entre 30-50	Si	Personal
Iris Esmeralda Reyes Álvarez	Jefe de Cultura y Talento	1 año	F	Entre 30-50	Si	Personal
Guillermo Moreno	Coordinador de Unidad de Líneas Vivas	3 años	M	Entre 30-50	No	Personal
Sponsor: Diana Catalina Jaramillo	Gerente de Gestión Humana y Organizacional	5.5 meses	F	Entre 30-50	Si	Personal
Indicadores de diversidad Mujeres: 60 % / Hombres: 40 % / Menores de 30 años: 0 % Entre 30 y 50 años: 100 % / Mayores de 50 años: 0 %						

Comité de Derechos Humanos DELSUR

Comité de Derechos Humanos DELSUR						
Objetivo		Fortalecer la debida diligencia en derechos humanos de DELSUR, a través de la implementación de un mecanismo de quejas y reclamos atento a derechos humanos para proveedores y contratistas, así como la creación y ejecución de un plan de trabajo anual en materia de derechos humanos.				
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización		Liderar y promover el sistema de debida diligencia en derechos humanos de DELSUR.				
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Género	Grupo de edad	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Fiona Alfaro	Especialista en Sostenibilidad y Cooperación	2 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
Ernan Velásquez	Gestor de Proveedores	2 años	M	Entre 30-50	No	Personal
Mauricio Arnoldo González Pacas	Jefe de Unidad de Administración de Contratistas	2 meses	M	Menor a 30	No	Personal
Alfonso Castillo	Analista de Comunicaciones	2 años	M	Entre 30-50	No	Personal
Guillermo Cortez	Analista Jurídico	2 años	M	Entre 30-50	No	Personal
Oscar Mauricio Guardado Tamayo	Coordinador de Proyectos Técnicos Comerciales	10 meses	M	Entre 30-50	No	Personal
Sponsor: María Teresa Menéndez	Gerente de Sostenibilidad, Comunicaciones y Relacionamento	2 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
<p align="center">Indicadores de diversidad Mujeres: 29 % / Hombres: 71 % / Menores de 30 años: 0 % Entre 30 y 50 años: 100 % / Mayores de 50 años: 0 %</p>						

Comité de Higiene, Seguridad Integral y Medio Ambiente DELSUR

Objetivo	Colaborar en la capacitación, evaluación, supervisión, promoción, difusión y asesoría para la prevención de riesgos ocupacionales.					
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización	Colaborar en la capacitación, evaluación, supervisión, promoción, difusión y asesoría para la prevención de riesgos ocupacionales con el objeto de preservar la salud del personal DELSUR y empleados contratistas. Preservar, tutelar y vigilar que todos los procesos productivos de la empresa se desarrollen aplicando métodos y técnicas amigables con el medio ambiente y la seguridad de los clientes en las comunidades donde opera DELSUR.					
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Género	Grupo de edad	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Diego Alberto Cardoza Hernández	Coordinador de Seguridad en el Trabajo	4 años	M	Entre 30-50	No	Personal
Edgar Vladimir Segovia Rivera	Técnico en Líneas Vivas	3 años	M	Entre 30-50	No	Sindicato
María Abigail Palma Sosa	Coordinadora de Servicios Generales	2 años y 6 meses	F	Entre 30-50	Si	Personal
René Atilio Recinos Santos	Técnico en Líneas Vivas, Motorista	2 años y 6 meses	M	Entre 30-50	No	Personal
José Alejandro Acosta Ramos	Auxiliar de Comunicaciones	2 años y 6 meses	M	Entre 30-50	No	Personal
Tomas Ruben García Álvarez	Jefe de Departamento de Gestión de Perdidas de Energía	6 meses	M	Entre 30-50	No	Personal
Jorge Orlando Rodezno	Jefe de Unidad de Mantenimiento del Sistema	6 meses	M	Mayor de 50	No	Personal
Fredy Jonathan Quinteros Calzadia	Planificador de Mantenimiento de redes	6 meses	M	Entre 30-50	No	Personal
María del Carmen Rodríguez de Marinero	Coordinador de Agencia Zacatecoluca	3 años y 6 meses	F	Entre 30-50	Si	Personal
Eugenio Corvera Jiménez	Auxiliar de Mantenimiento de Redes	3 años y 6 meses	M	Mayor de 50	No	Sindicato
José Rodolfo Colato Azucena	Gestor de Operaciones Técnicas Comerciales	1 años y 6 meses	M	Mayor de 50	No	Personal
Carlos Alberto Carranza Rodríguez	Ayudante de Liniero Motorista de Agencias	1 años y 6 meses	M	Mayor de 50	No	Personal
Indicadores de diversidad Mujeres: 17 % / Hombres: 83 % / Menores de 30 años: 0 % / Entre 30 y 50 años: 66.67 % / Mayores de 50 años: 33.33 %						

Comité Diversidad, Equidad e Inclusión DELSUR

Objetivo	Convertir a DELSUR en una empresa inclusiva y fomentar en sus grupos de interés la equidad de género.					
Competencias relevantes para gestionar los impactos de la organización	Generar consciencia y fomentar un entorno seguro, equitativo, diverso e inclusivo en la organización, potenciando la evolución de la cultura para la eliminación de cualquier forma de prejuicio o discriminación en el lugar de trabajo.					
Nombre del Integrante	Cargo	Antigüedad de pertenencia al Comité	Género	Grupo de edad	¿Pertenece a un grupo social infrarrepresentado?	Grupo de interés
Dinora Arely Recinos Marquez	Analista de Bienestar y Experiencia del Colaborador	3 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
Orlando Rubio Egan	Jefe de Departamento de Desarrollo de Personal	3 años	M	Mayor de 50	No	Personal
Iris Esmeralda Reyes Álvarez	Coordinadora de Ingreso de Talento	6 meses	F	Entre 30-50	Si	Personal
Angela Andrea Oviedo Hill	Especialista en Gestión Social, Ambiental y Relacionamento	3 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
Amelia Carranza	Analista de Tarifas y Estudios	3 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
Sponsor: María Teresa Menéndez de Rodríguez	Gerente de Sostenibilidad, Comunicaciones y Relacionamento	3 años	F	Entre 30-50	Si	Personal
Sponsor: Katty Odili Lemus de Vásquez	Gerente Comercial	3 años	F	Mayor de 50	Si	Personal
Sponsor: Diana Jaramillo	Gerente de Gestión Humana y Organizacional	5.5 meses	F	Entre 30-50	Si	Personal
Indicadores de diversidad						
Mujeres: 87.5 % / Hombres: 12.5 % / Menores de 30 años: 0 % / Entre 30 y 50 años: 75 % / Mayores de 50 años: 25 %						

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

[GRI 205-2]

Jornada de formación y comunicación de políticas y procesos anticorrupción (Semestre 1 2025)							
Región	Categoría	DELSUR		SEPER		INNOVA	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	Directivo	16	6	0	0	0	0
	Profesional	8	35	13	31	9	6
	Técnico o Tecnólogo	3	1	18	4	6	13
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	1	2	0	0	0	0
	Técnico o Tecnólogo	0	0	0	0	1	7
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	0	1	0	0	0	1
	Técnico o Tecnólogo	0	0	0	0	0	2
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	1	0	0	0	0	0
	Técnico o Tecnólogo	0	0	0	0	2	1
Total		74		66		48	

Porcentaje de participación: Jornada de formación y comunicación de políticas y procesos anticorrupción (Semestre 1 2025)					
Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	Directivo	22	13 %	169	89.9 %
	Profesional	102	60 %		
	Técnico o Tecnólogo	45	27 %		
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	Directivo	0	0 %	11	5.9 %
	Profesional	3	27 %		
	Técnico o Tecnólogo	8	73 %		
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	Directivo	0	0 %	4	2.1 %
	Profesional	2	50 %		
	Técnico o Tecnólogo	2	50 %		
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	Directivo	0	0 %	4	2.1 %
	Profesional	1	25 %		
	Técnico o Tecnólogo	3	75 %		

Jornada de formación y comunicación de políticas y procesos anticorrupción (Semestre 2 2025)							
Región	Categoría	DELSUR		SEPER		INNOVA	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	Directivo	8	2	0	0	0	0
	Profesional	69	35	29	28	7	4
	Técnico o Tecnólogo	10	4	17	8	4	5
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	3	1	1	0	0	0
	Técnico o Tecnólogo	2	1	1	0	0	0
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	0	0	1	1	0	1
	Técnico o Tecnólogo	0	0	0	1	0	0
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	Directivo	0	0	0	0	0	0
	Profesional	3	0	1	0	0	0
	Técnico o Tecnólogo	1	0	0	0	0	0
Total		139		88		21	

Porcentaje de participación: Jornada de formación y comunicación de políticas y procesos anticorrupción (Semestre 1 2025)					
Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	Directivo	10	4 %	230	92.7 %
	Profesional	172	75 %		
	Técnico o Tecnólogo	48	21 %		
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	Directivo	0	0 %	9	3.6 %
	Profesional	5	56 %		
	Técnico o Tecnólogo	4	44 %		
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	Directivo	0	0 %	4	1.6 %
	Profesional	3	75 %		
	Técnico o Tecnólogo	1	25 %		
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	Directivo	0	0 %	5	2 %
	Profesional	4	80 %		
	Técnico o Tecnólogo	1	20 %		

Nota: Algunos miembros del personal participaron más de una vez en las jornadas de formación como refuerzo a su capacitación anual.

- En total, 10 % de los miembros del Comité Ejecutivo recibieron formación sobre anticorrupción durante el año (Región 1).
- El proceso de formación en esta temática es parte de un proceso de formación continua, durante el cual se comunica la Política de Cero Tolerancia frente Fraude, Corrupción y Soborno al 100% de personal y Comité Ejecutivo.

Personal DELSUR

[GRI 2-7, 2-28]

Los datos relacionados al tipo de personal DELSUR se extraen de las bases de empleados 2025, el cual comprende todos los empleados de la empresa del 1 de enero al 31 de diciembre 2025. Asimismo, incluimos todos los movimientos de personal realizados durante el año. El incremento de contratación de personal a comparación de años anteriores se debe al crecimiento de las operaciones del negocio.

Información sobre personal DELSUR 2025								
Tipo	Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)		Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)		Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)		Región 4 (La Libertad, El Rosario)	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal en puestos permanentes	291	77	27	3	18	2	16	0
Personal por subcontrato	106	53	11	4	5	3	7	1
Personal temporal	20	21	0	4	1	1	0	0
Personal por horas no garantizadas	0	0	0	0	0	0	0	0
Personal por contrato laboral a tiempo completo	417	151	38	11	24	6	23	1
Personal por contrato laboral a medio tiempo	0	0	0	0	0	0	0	0
Trabajadores que no son empleados y cuyo trabajo es controlado por la organización	0	0	0	0	0	0	0	0

Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal

[GRI 401 - 1]

Contrataciones de nuevos empleados por grupo generacional						
Generaciones	Hombres		Mujeres		Tasa de contratación	
	#	%	#	%	#	%
	Baby Boomers	0	0.00 %	0	0.00 %	0
Generación X	2	3.17 %	0	0.00 %	2	3.17 %
Millenials y siguientes generaciones	44	69.84 %	17	26.98 %	61	96.83 %
Total de contrataciones global	46	73.02 %	17	26.98 %	63	100%

Contrataciones de nuevos empleados por región						
Regiones	Hombres		Mujeres		Tasa de rotación	
	#	%	#	%	#	%
	Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	29	46.03 %	15	23.81 %	44
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	7	11.11 %	0	0.00 %	7	11.11 %
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	5	7.94 %	2	3.17 %	7	11.11 %
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	5	7.94 %	0	0.00 %	5	7.94 %

Rotación de personal por grupo generacional						
Generaciones	Hombres		Mujeres		Tasa de contratación	
	#	%	#	%	#	%
	Baby Boomers	4	10.53%	0	0.00%	4
Generación X	8	21.05%	3	7.89%	11	28.94%
Millenials y siguientes generaciones	12	31.58%	11	28.95%	23	60.53%
Total de contrataciones global	24	63.16%	14	36.84%	38	

Rotación de personal por región						
Regiones	Hombres		Mujeres		Tasa de contratación	
	#	%	#	%	#	%
	Región 1 (Plantel Central, Metrocentro, Cucumacayán, Centro de Negocios El Trébol)	17	44.74%	13	34.21%	30
Región 2 (San Vicente, Zacatecoluca)	2	5.26%	1	2.63%	3	7.89%
Región 3 (Quezaltepeque, San Juan Opico)	3	7.89%	0	0.00%	3	7.89%
Región 4 (La Libertad, El Rosario)	2	5.26%	0	0.00%	2	5.26%
Total de contrataciones global	24	63.16%	14	36.84%	38	

Cobertura del Programa Salud de Gestión de Seguridad y Salud y Seguridad Ocupacional

[GRI 403-8]

	Cantidad	Porcentaje
Empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, cubiertos por sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo.	1,310	100%
Empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, cubiertos por sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría interna.	1,310	100%
Empleados y trabajadores que no son empleados, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo están controlados por la organización, cubiertos por sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo que ha sido objeto de auditoría o certificado por una parte externa.	37	3%

Identificación de peligros laborales

[GRI 403-9]

Los principales riesgos que se tienen identificados durante el desarrollo de las actividades propias de la distribución de energía son la electricidad y los trabajos en altura. Para minimizar los riesgos, el enfoque se orienta principalmente a la gestión y eliminación del riesgo. En caso de no ser posible la

eliminación del riesgo, o que, aún con las respectivas medidas implementadas, siga existiendo un riesgo residual, se implementan diferentes controles de ingeniería, administrativos y el uso de equipo de protección personal como última barrera para disminuir las consecuencias de un evento, en caso los controles anteriormente mencionados fallen.

En cuanto a las dolencias y enfermedades laborales, los peligros asociados se han determinado analizando las funciones de cada puesto de trabajo, agrupándolos en diferentes perfiles médicos. Cada perfil médico conlleva una serie de evaluaciones tanto a nivel pre-ocupacional, como valoraciones periódicas que permiten detectar condiciones de salud que, derivan de los peligros expuestos, o sí se están agravando condiciones de salud ya existentes. También, se brindan recomendaciones de salud, monitoreos periódicos y asignación de los equipos de protección personal necesarios.

Dentro de nuestras medidas preventivas, incluimos programas de salud y de evaluaciones médicas pre-ocupacionales y periódicas. Cuando identificamos dolencias o enfermedades preexistentes en un candidato que resultan incompatibles con el puesto, lo consideramos no apto o establecemos restricciones temporales, mientras se controla su situación de salud. Asimismo, realizamos evaluaciones higiénicas para prevenir dolencias por iluminación, calidad de aire, temperaturas extremas y temas ergonómicos. En los casos en que un personal ya contratado presente un dolencia o enfermedad laboral que lo haga incompatible con los riesgos del puesto, contamos con un comité de reubicación laboral que analiza los casos y emite las recomendaciones necesarias para cuidar la salud del trabajador.

Enfoque ambiental de las políticas y procesos de DELSUR

[GRI 2-23]

En DELSUR incorporamos un enfoque preventivo en nuestra gestión ambiental, alineado con los principios del enfoque precautorio establecido en nuestra

Política Ambiental. Este enfoque lo implementamos mediante la identificación, evaluación y control de los riesgos ambientales y climáticos asociados a las operaciones, priorizando la adopción de medidas de prevención y mitigación conforme a la normativa ambiental vigente y a nuestras políticas corporativas aplicables.

Alineamos nuestra conducta empresarial con los instrumentos intergubernamentales adoptados por el Estado salvadoreño, entre los que se incluyen la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, el Pacto Global de las Naciones Unidas, la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y el Acuerdo de París.

Asimismo, en el ámbito de la gestión ambiental y de la biodiversidad, desarrollamos nuestras operaciones en coherencia con los principios del Convenio sobre la Diversidad Biológica, a través del cumplimiento de la normativa ambiental nacional y la aplicación de medidas de prevención y mitigación de impactos.

Eficiencia energética

[GRI 302-1]

Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados:

- El cálculo del consumo energético se realizó a partir del volumen de combustible consumido (galones), siguiendo los pasos: Conversión de galones a metros cúbicos (m^3); Conversión de volumen a masa (toneladas), utilizando densidades estándar. Conversión de masa a energía (TJ), utilizando el poder calorífico inferior expresado en TJ/KTon. $(\text{Consumo energético (TJ)} = (1000\text{Galones} \times 0.00378541 \times \text{Densidad (ton/m}^3)) \times \text{Poder calorífico (TJ/KTon)})$
Factores utilizados: Conversión volumétrica 1 galón = $0.00378541 m^3$.
- Densidad del combustible Diésel: 0.8519 ton/m^3 .

- Gasolina: 0.7412 ton/m^3 .
- Poder calorífico inferior Diésel: 42.42 TJ/KTon Gasolina: 40.659 TJ/KTon .
- Estos factores son consistentes con referencias técnicas utilizadas en inventarios energéticos y de emisiones.
- La conversión energética se realizó utilizando el factor estándar $1 \text{ kWh} = 3.6 \text{ MJ}$, conforme a estándares GRI.
- Combustibles no renovables: 10.78 TJ . Combustibles renovables: 0.00 TJ
Electricidad consumida: 6.38 TJ .

La fuente de los factores de conversión utilizados:

- Los factores de conversión utilizados para el cálculo del consumo energético se obtuvieron a partir de fuentes técnicas y metodológicas reconocidas a nivel internacional. Para los combustibles líquidos (diésel y gasolina), se emplearon densidades y poderes caloríficos inferiores consistentes con las directrices del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC) y factores de referencia utilizados en inventarios energéticos y de emisiones.
- Para la conversión del consumo de electricidad, se utilizó el factor estándar de $1 \text{ kWh} = 3.6 \text{ MJ}$, conforme a principios físicos universalmente aceptados y a las recomendaciones de los estándares GRI.

Gestión de residuos

[GRI 306-2, 306-3, 306-4, 306-5]

- La recopilación de datos sobre los residuos generados y gestión de los mismos se realiza por medio de la plataforma Almera, donde los responsables de las entregas a los gestores actualizan de forma mensual los datos, y estos son verificados semestralmente. El registro mensual es soportado mediante actas de pesaje entregadas por el gestor.

- Los gestores de residuos, en su mayoría proporcionan documentos de entrega con el peso exacto de los materiales reciclables o valorizados. Estos datos son ingresados manualmente a la plataforma interna ALMERA, lo que permite un control y seguimiento periódico de los residuos gestionados. Dentro de los residuos no destinados a eliminación se encuentran la madera, postes de concreto, RAEE, baterías y reciclables no peligrosos los cuales ingresados a un proceso de reciclaje en su mayoría.
- Los datos sobre los residuos eliminados son registrados y gestionados a través de la plataforma interna ALMERA:
- Los residuos peligrosos, como aceite dieléctrico, es eliminado a través de valorización energética por Geocycle (cementera que realiza co-procesamiento). Los residuos no peligrosos incluyen poda, restos de alimentos, cerámica y plástico no reciclables.
- Para los residuos peligrosos, utilizamos las boletas proporcionadas por el gestor de residuos para la eliminación, las cuales incluyen el peso exacto de los residuos eliminados y el método de eliminación empleado. Estas boletas las registramos en la plataforma ALMERA, lo que nos permiten dar un seguimiento detallado y preciso de la cantidad de residuos eliminados.
- En el caso de los residuos de poda, los registramos mediante boletas de peso emitidas por la contratista Biogreen, las cuales son compartidas semanalmente e inspeccionadas por nuestro equipo ambiental. Estos residuos son transformados en chip de madera utilizado para generar calor. Asimismo, otra parte es dispuesta por los contratistas de poda y la registramos considerando la cantidad y el peso promedio por viaje, calculados semanalmente.
- Para los residuos no peligrosos, como cerámica y plástico no reciclables, los gestionamos a través de un transportista a un relleno sanitario, quien registra los pesos y emite la boleta correspondiente. En cuanto a los residuos de restos de alimentos, así como los ordinarios e inertes generados en nuestras instalaciones, los pesamos mensualmente por el personal de limpieza, registrando inicialmente de forma manual en un formato

y posteriormente por el equipo de medio ambiente. Estos residuos son gestionados por la municipalidad y dispuestos en un relleno sanitario.

Gestión de la huella de carbono

[GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5]

Gases de Efecto Invernadero (GEI) Alcance 1

- Año base para el cálculo de GEI Alcance 1: Establecemos el año 2022 como nuevo año base para la cuantificación de las emisiones directas de GEI (Alcance 1), en alineación con los lineamientos corporativos definidos a nivel de Grupo. El año 2022 corresponde al primer inventario consolidado bajo los criterios metodológicos actuales y cuenta con verificación independiente realizada por ICONTEC, lo que garantiza mayor robustez, trazabilidad y confiabilidad en la información reportada.
- Contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones GEI Alcance 1 que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base: durante el periodo reportado realizamos la actualización del año base, pasando de 2020 a 2022, en cumplimiento de los lineamientos establecidos a nivel corporativo. El nuevo año base 2022 fue seleccionado por contar con inventario consolidado y verificación externa independiente realizada por ICONTEC. Este cambio responde a criterios de alineación metodológica y fortalecimiento de la calidad de la información, y no a modificaciones significativas en los límites organizacionales.
- La fuente de los factores de emisión y las tasas del potencial de calentamiento global (GWP) utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: los factores de emisión son los generados por el IPCC, Dirección General de Hidrocarburos y Minas de El Salvador y Unidad de planeación Minero-energética de Colombia.

- El enfoque de consolidación para las emisiones: para la estimación de este inventario de emisiones GEI se ha elegido el enfoque por control operacional que incluye las actividades que DELSUR y la Filial INNOVA realizan. Esto significa que DELSUR responde por el 100 % de las emisiones de GEI cuantificadas en las instalaciones y operaciones sobre las que tiene control. Además, se limita la contabilización de GEI a los establecidos en el GHG Protocol y se excluyen las emisiones de Alcance 3.
- Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados:
- Emisiones de combustión por flota vehicular y equipos de trabajo estacionarios propios: la flota vehicular de DELSUR está conformada por vehículos livianos, camiones canastas, plantas generadoras de energía eléctrica para emergencias, montacargas y equipos de jardinería.
- Las emisiones de los gases (CO₂, CH₄ y N₂O) son estimadas en base a los consumos de combustible, el poder calorífico de los combustibles y los factores de emisión de cada uno de los gases. Los factores de emisión últimos varían dependiendo el combustible que se utilizó en la fuente móvil o fija. Las emisiones de CO₂ y N₂O se multiplican por el potencial de calentamiento global para expresar en términos de CO₂ equivalente. (Por falta de información de los vehículos de filial INNOVA estos son excluidos para este inventario y estimación de huella de carbono).
- Emisiones por fugas de SF₆: las fugas reportadas de este gas son las correspondientes a la cantidad que se utiliza para la reposición de equipos de manera de completar hasta la presión necesaria. Se calcula multiplicando el consumo por el factor de emisión.
- Emisiones fugitivas de HFC y HFCF en equipos de refrigeración y aire acondicionado: estos gases son comúnmente utilizados en equipos de aire acondicionado y refrigeración, así como en sistemas de extinción de incendios. Estos son perjudiciales para la capa de ozono y regulados por el Protocolo de Montreal.

GEI Alcance 2

- Año base para el cálculo de GEI Alcance 2: la organización establece el año 2022 como nuevo año base para la cuantificación de las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero asociadas a la energía (Alcance 2), en alineación con los lineamientos corporativos definidos a nivel de Grupo.
- El año 2022 corresponde al primer inventario consolidado bajo los criterios metodológicos actuales y cuenta con verificación independiente realizada por ICONTEC, lo que garantiza mayor robustez, trazabilidad y confiabilidad en la información reportada.
- Contexto de cualquier cambio significativo en las emisiones GEI Alcance 2 que haya dado lugar a nuevos cálculos de las emisiones en el año base: durante el periodo reportado se realizó la actualización del año base, pasando de 2020 a 2022, en cumplimiento de los lineamientos establecidos a nivel corporativo. El nuevo año base 2022 fue seleccionado por corresponder al inventario consolidado bajo los criterios metodológicos vigentes y contar con verificación externa independiente realizada por ICONTEC. Este cambio responde a criterios de alineación metodológica y fortalecimiento de la calidad y comparabilidad de la información, y no a modificaciones significativas en los límites organizacionales.
- La fuente de los factores de emisión y las tasas de GWP utilizadas o una referencia a la fuente del GWP: los factores de emisión son los generados por el IPCC, Dirección General de Hidrocarburos y Minas de El Salvador y Unidad de planeación Minero-energética de Colombia.
- El enfoque de consolidación para las emisiones: para la estimación de este inventario de emisiones de GEI se ha elegido el enfoque por control operacional, que incluye las actividades que DELSUR y la Filial Innova realiza. Esto significa que DELSUR responde por el 100 % de las emisiones de GEI cuantificadas en las instalaciones y operaciones sobre las que tiene control. Además, se limita la contabilización de GEI a los establecidos en el GHG Protocol y se excluyen las emisiones de Alcances 3.

- Los Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizados:
- Emisiones provenientes de consumo de energía eléctrica (*): las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica son emisiones indirectas (Alcance 2). Estas emisiones se producen donde la energía eléctrica es generada.
- Pérdidas en distribución de electricidad (*) no todas son cuantificadas como emisiones dentro del Alcance 2, porque las pérdidas no técnicas es electricidad consumida, pero no facturada. Desde el cálculo de huella de carbono del 2023 ICONTEC (entidad que realizó la certificación de huella de carbono) manifestó que las emisiones provenientes de pérdidas no técnicas en redes de distribución pueden reportarse en Alcance 3.

(*) Las emisiones provenientes de consumo de energía eléctrica y las pérdidas técnicas en distribución son calculadas multiplicando el consumo de electricidad por el factor de emisión de la red eléctrica nacional correspondiente al año de reporte o la información más reciente publicada en este caso corresponde al factor de emisión de 2023 publicado por la Dirección de Minas e Hidrocarburos.

Reducción de emisiones GEI

[GRI 305-5]

Se detalla los cálculos y metodologías empleados para la estimación de emisiones por las fuentes identificadas:

- Emisiones de combustión por flota vehicular y equipos de trabajo estacionarios propios: la flota vehicular de DELSUR está conformada por vehículos livianos, camiones canastas, plantas generadoras de energía eléctrica para emergencias, montacargas y equipos de jardinería.
- Las emisiones de los gases (CO₂, CH₄ y N₂O) son estimadas con base a los consumos de combustible, el poder calorífico de los combustibles y los factores de emisión de cada uno de los gases. Los factores de emisión

últimos varían dependiendo el combustible que se utilizó en la fuente móvil o fija. Las emisiones de CH₄ y N₂O se multiplican por el GWP para expresar en términos de CO₂ equivalente. (Por falta de información de los vehículos de filial INNOVA estos son excluidos para este inventario y estimación de huella de carbono, por falta de registros en galones).

- Emisiones por fugas de SF₆: las fugas reportadas de este gas son las correspondientes a la cantidad que se utiliza para la reposición de equipos de manera de completar hasta la presión necesaria. Se calcula multiplicando el consumo por el factor de emisión.
- Emisiones fugitivas de HFC y HFCF en equipos de refrigeración y aire acondicionado. Estos gases son comúnmente utilizados en equipos de aire acondicionado y refrigeración, así como en sistemas de extinción de incendios. Estos son perjudiciales para la capa de ozono y regulados por el Protocolo de Montreal.
- Emisiones provenientes de consumo de energía eléctrica (*): Las emisiones derivadas del consumo de energía eléctrica son emisiones indirectas (Alcance 2). Estas emisiones se producen donde la energía eléctrica es generada.
- Pérdidas en distribución de electricidad (*) no todas son cuantificadas como emisiones dentro del Alcance 2, porque las pérdidas no técnicas es electricidad consumida pero no facturada. Desde la huella del 2023 ICONTEC (entidad que realizó la certificación de huella de carbono) manifestó que las emisiones provenientes de pérdidas no técnicas en redes de distribución pueden reportarse en Alcance 3.

(*) Las emisiones provenientes de consumo de energía eléctrica y las pérdidas técnicas en distribución son calculadas multiplicando el consumo de electricidad por el factor de emisión de la red eléctrica nacional correspondiente al año de reporte o la información más reciente publicada en este caso corresponde al factor de emisión de 2023 publicado por la Dirección de Minas e Hidrocarburos.

Gestión hídrica

[GRI 305-5]

Información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos de consumo de agua: sumatoria total de los metros cúbicos reportados en las facturas de agua y conversión a mega litros (1 metro cúbico = 0.001) 14.37 megalitros de agua, consumo total.

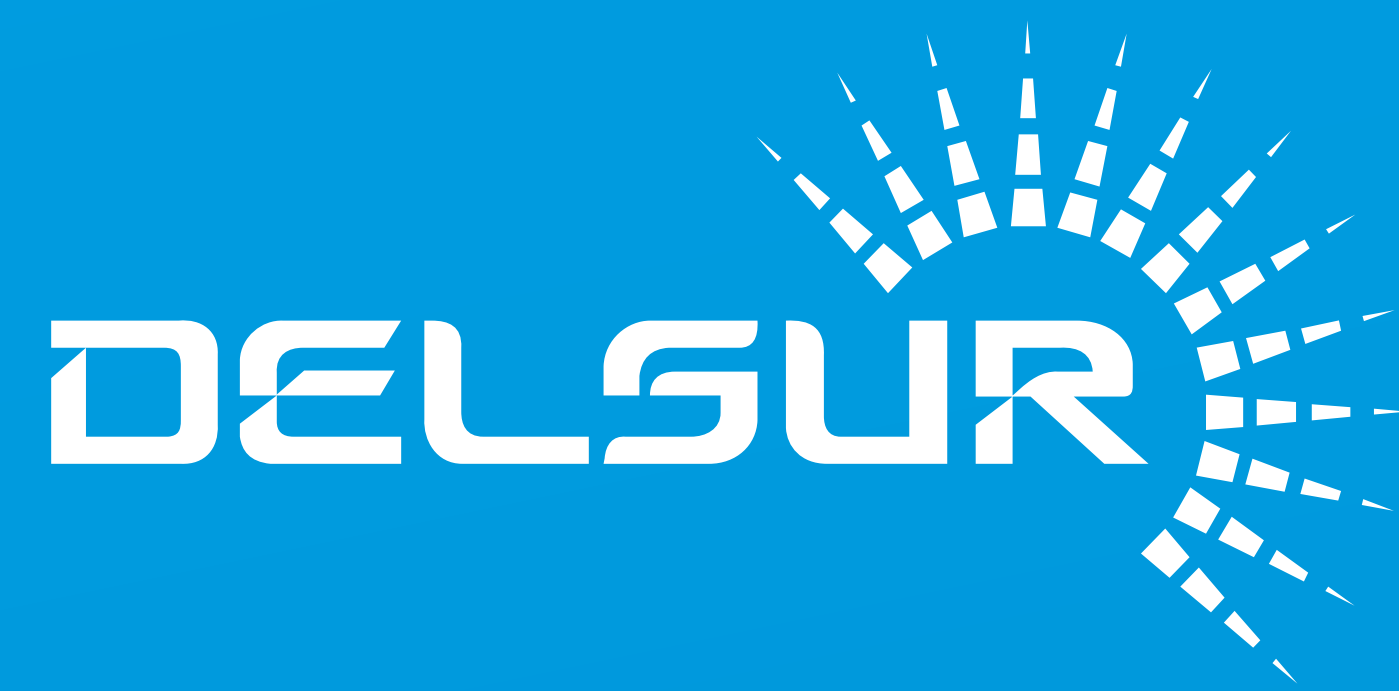
Datos de consumo de agua provienen de las facturas emitidas por la Administración Nacional de Acueductos y Alcantarillados, reportados en metros cúbicos y convertidos a megalitros. No se han realizado estimaciones propias, ya que la medición directa de consumo es la base para los datos presentados.

Compensaciones y mitigación de impactos negativos residuales

[GRI 101-2]

Los principios de las buenas prácticas de compensación son cumplidos en el proyecto de construcción del tramo Zonte-Mizata:

- Fue definida por la autoridad ambiental competente.
- Se ejecutará en un área natural protegida.
- Utilizará especies nativas.
- Incluye mantenimiento y seguimiento.
- Generará empleo local.
- Busca asegurar adicionalidad ecológica al restaurar cobertura vegetal en un área de alto valor ambiental.
- La equivalencia se establece conforme a lineamientos regulatorios por número de individuos intervenidos
- La compensación será aprobada y supervisada por el Ministerio de Medio Ambiente y Recursos Naturales.
- Actualmente el plan técnico se encuentra en proceso de estructuración previo a su presentación formal, por lo que aún no cuenta con certificación externa adicional.



Grupo•epm